

Challenges and Opportunities of Maintaining Sports Elites in Kermanshah Province

Mehran Kihanzadeh¹ -Hossein Eydi²

1. M.S student, Department of Sports Management, Faculty of Sports Sciences, Razi University, Kermanshah, Iran 2. Associate Professor, Department of Sports Management, Faculty of Sports Sciences, Razi University, Kermanshah, Iran

(Received: 2024/04/27; Accepted: 2024/06/05)

Abstract

Numerous economic, social, and managerial factors have contributed to the discouragement and migration of athletes. Key issues include financial constraints, lack of meritocracy, systemic barriers, challenges in international laws and federation policies, restrictions on social freedoms, stringent immigration laws in host countries, federations' neglect of athletes' welfare, appointment of non-sports managers, officials' indifference, managerial inefficiency, and inadequate spiritual support. This study aimed to investigate the challenges and opportunities in retaining sports elites in Kermanshah Province. A qualitative research method was adopted, following Glaser's approach. Data were collected through semi-structured interviews with 15 participants, including sports elites, university sports management professors (with relevant expertise), provincial sports executives, and researchers. Validity was ensured through internal agreement. Findings revealed five main challenges in retaining sports elites: economic, political, socio-cultural, sports-related, and managerial. Conversely, seven key opportunities were identified: enhancing national and provincial pride, strengthening international image, nurturing future generations, improving executive services, leveraging sports ambassadors, promoting role models, and developing sports experts. The study concludes that provincial sports officials and policymakers must prioritize addressing these challenges to harness the potential opportunities for retaining sports elites.

Key words

Elite Sport, Kermanshah Province, Maintenance, Sports immigration.

چالش‌ها و فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی (مورد مطالعه؛ استان کرمانشاه)

مهران کیهانزاده^۱ - حسین عیدی^{۲*}

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران ۲. دانشیار،

گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران

(تاریخ دریافت: ۱۴۰۳/۰۲/۰۸، تاریخ تصویب: ۱۴۰۳/۰۳/۱۶)

چکیده

عوامل و مسائل زیادی از نظر اقتصادی، اجتماعی، مدیریتی و غیره وجود دارند که باعث دلسرد شدن و مهاجرت ورزشکاران شده است. از جمله این مسائل می‌توان به مسائل مالی، عدم شایسته‌سالاری، پشت خط ماندن، اشکال در قوانین بین‌المللی و فدراسیون‌های جهانی، آزادی‌های اجتماعی، قوانین مهاجرتی کشورهای مهاجرپذیر، غفلت فدراسیون‌ها از شرایط ورزشکاران، وجود مدیران غیرورزشی، بی‌مهری مسئولان، ناکارآمدی مدیران و فقدان حمایت معنوی اشاره نمود. بر همین اساس هدف پژوهش شناسایی چالش‌ها و فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی استان کرمانشاه بود. روش تحقیق کیفی و از نوع داده‌بنیاد با رویکرد گلیزر بود. ابزار پژوهش مصاحبه بود که اطلاعات از طریق مصاحبه‌های نیمه ساختار یافته گردآوری شد. پانزده نفر از نخبگان ورزشی آگاه به موضوع شامل اساتید مدیریت ورزشی دانشگاهی با سابقه آموزشی و پژوهشی مرتبط، کارشناسان خبره اجرایی ورزش استان و نخبگان ورزشی در این پژوهش شرکت نمودند. روایی از طریق توافق درونی حاصل شد. یافته‌ها نشان داد که چالش‌های نگهداشت نخبگان ورزشی استان شامل پنج چالش اقتصادی، سیاسی، فرهنگی-اجتماعی، ورزشی و مدیریتی بود. فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی نیز شامل هفت فرصت افتخارآفرینی برای کشور و استان، تقویت وجهه بین‌المللی، آموزش نسل پایه، خدمات اجرایی، سفیران ورزشی، الگوهای ورزشی و کارشناسان ورزشی بود. با توجه به یافته‌های پژوهش نتیجه‌گیری می‌شود که مسئولان و سیاست‌گذاران ورزش استان توجه جدی به رفع چالش‌ها جهت بهره‌مند شدن از ظرفیت‌ها و فرصت‌های پیش روی نگهداشت نخبگان ورزشی استان داشته باشند.

واژگان کلیدی

استان کرمانشاه، مهاجرت ورزشی، نگهداشت، ورزش نخبه.

مقدمه

محسوب می‌شوند که پیشرفت‌هایی در زمینه‌های فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی برای آن جامعه را رقم می‌زنند. مهاجرت ورزشی اصطلاحی است که برای مهاجرت ورزشکاران و یا مربیان ورزشی به کار می‌رود. بسیاری از ورزشکاران و یا مربیان ورزشی برای ادامه کار حرفه‌ای خود اقدام به مهاجرت به کشورهای دیگر می‌نمایند، در عین حال بسیاری از کشورها در جهت رفع نیاز خود به مربیان ورزشی و یا ورزشکارانی که در امر توسعه و بهبود رشته ورزشی خاص اقدام به استخدام افراد خارجی می‌نمایند. این پدیده اجتماعی بر اثر عوامل متنوع ایجاد و گسترش یافته است و پیامدهای مثبت و منفی در پی دارد. در دهه اخیر این نوع مهاجرت، از نظر شخصیتی به ورزش کشور لطمه وارد شده و از نظر ورزشی و منابع انسانی به کشور ضرر وارد نموده است. در واقع این نوع رفتن‌ها یک بحران بزرگ برای ورزش کشور شده است، بحرانی که احتمال وسیع‌تر شدن آن هم وجود دارد. از دست دادن نخبگان ورزشی چند سالی است که زنگ خطر را برای ورزش ایران به صدا درآورده است (۶).

این الگوی مهاجرت کشورها را با پیامدهای مهمی در موضوعات اجتماعی، سیاسی و اقتصادی روبه‌رو می‌سازد (۷). بر اساس آمار صندوق بین‌المللی پول، ایران در رتبه اول جهانی خروج نخبگان جوان در جهان قرار دارد. فضای معیوب کسب‌وکار، وضعیت نابسامان اشتغال به‌همراه حقوق و دستمزدهای ناچیز، تنها بخشی از مشکلات نخبگان ایرانی است. این مسائل به‌اضافه فقدان برخورداری از شخصیت اجتماعی و حمایت‌های معنوی از نخبگان، انگیزه‌های این قشر را در مهاجرت به کشورهای خارجی فراهم آورده و به دلیل عدم برنامه‌ریزی منسجم جهت مرتفع نمودن این مشکلات، متأسفانه شاهد آن هستیم که حجم بسیار بالایی

سرمایه انسانی جان‌مایه و عامل اصلی و اساسی و بنیاد ثروت و دارایی هر ملت است (۱). در برخی تعاریف، سرمایه انسانی به‌عنوان توان بالقوه برای موفقیت با توجه و توانایی‌ها، قابلیت‌ها و ظرفیت افراد تعریف شده است. نورتان و کاپلان^۱ سرمایه انسانی را شامل موجودیت و در دسترس بودن مهارت‌ها، استعدادها و دانش فنی افراد می‌دانند؛ که برای انجام فعالیت‌های نهادی ضروری هستند (۲). امروزه کاملاً پذیرفته شده است که ظرفیت‌های انسانی در هر کشوری عامل اساسی توسعه پایدار بوده و آموزش عنصر کلیدی ایجاد این ظرفیت‌هاست، بنابراین افراد آموزش‌دیده و ماهر، برای غلبه بر مشکلات، به‌ویژه در کشورهای درحال توسعه اهمیتی حیاتی دارند (۳). همچنان که اهمیت نیروی‌های نخبه و متخصص زمانی آشکار می‌شود که بدانیم بر اساس نتایج به‌دست‌آمده از مطالعات بانک جهانی در ۱۹۲ کشور جهان، ارتقا و توسعه این کشورها بیش از سرمایه فیزیکی و طبیعی، مربوط به سرمایه انسانی آن‌ها بوده است. مهاجرت می‌تواند به‌عنوان یک ابزار سیاستی به‌منظور هدایت سرمایه انسانی به سطح اجتماعی بهینه سرمایه‌گذاری مورد استفاده قرار گیرد. مهاجرت افراد با تحصیلات بالا از کشورهای درحال توسعه، تأثیری بر کل سرمایه‌گذاری انسانی در این کشورها دارد (۴). یکی از انواع مهم مهاجرت نخبگان در کشور ایران که در چند سال اخیر شاهد آن بودیم، مهاجرت نخبگان ورزشی است (۵). هرگاه اسم مهاجرت نخبگان به میان می‌آید، بیشتر نخبگان علمی در ذهن تداعی می‌شود، درحالی‌که مهاجرت نخبگان ورزشی که نماد و سمبل یک ملت در مجامع بین‌المللی هستند، به همان اندازه می‌تواند دارای اهمیت و اثرات سوء بر کشور باشد. نخبگان ورزشی از سرمایه‌های هر کشور

مدیران و فقدان حمایت معنوی اشاره نمود. با افزایش جهانی‌شدن و حرفه‌ای شدن بین رشته‌های ورزشی، ورزشکاران به‌طور فزاینده‌ای مهاجرت می‌نمایند تا کار پیدا نمایند و بر همین اساس، ارتقا و پیشرفت ورزشی و غیرورزشی آن‌ها در کشورهای متنوعی شکل گرفته و رقم زده شود (۱۱). دلیل اصلی طرح این موضوع در حیطه ورزش از آنجا ناشی می‌شود که این پدیده سال‌هاست که گریبان‌گیر ورزش کشور است و هر ساله شاهد مهاجرت ورزشکاران سطح بالای تیم‌های ملی کشورمان هستیم.

نتایج پژوهش صدری چراغ تپه و همکاران (۱۴۰۲) در خصوص ارائه مدل نگهداشت نخبگان ورزشی ایران با استفاده از الگوی پارادایم نشان داد که راهبردهایی مانند به کارگیری دیپلماسی ورزشی، تدوین استراتژی سازوکارهای نگهداشت نخبگان ورزشی، توسعه ورزش قهرمانی و خصوصی‌سازی ورزش منجر به پیامدهای تعامل همه جانبه در ورزش قهرمانی، توجه به کارکردهای نظام نخبگانی در حوزه ورزش قهرمانی و در نهایت استقرار مدل نگهداشت نخبگان ورزشی خواهد شد (۱۲). از طرف دیگر، گلینا^۱ (۲۰۱۹) نشان داد که روسیه تلاش می‌کند تا مزایای مهاجرت را با ادراکات مهاجران در جامعه و در میان سیاست‌گذاران متعادل کند. از طرفی، مدیریت صحیح مهاجرت و ترویج محافظت از مهاجران به چالشی برای مقامات روسیه، سازمان‌های مرتبط و شهروندان عادی این کشور تبدیل شده است (۱۳). در این زمینه نیز المن^۲ (۲۰۲۰) با بررسی پژوهش‌های متعدد در زمینه سیاست مهاجرت دولت‌ها و دیدگاه شهروندی مهاجران به این نتیجه رسید که ارتباط نزدیکی بین شهروندی و هویت‌های اجتماعی مهاجران مانند جنسیت، نژاد / قومیت، ملیت، مذهب و طبقه اجتماعی و سیاست‌های مهاجرتی دولت‌ها مانند

از نخبگان کشور، راه خروج از ایران را در پیش گرفته‌اند. علاوه بر تمام مشکلات ساختاری اقتصاد که با تأثیر مستقیم خود، منجر به فراهم آوردن شرایط خروج نخبگان از کشور مسائل قانونی و کاست‌های حمایتی که از فقدان قوانین جامع ناشی می‌شوند، مزید بر علت شده‌اند (۸). عوامل بسیار زیادی در مهاجرت نخبگان تأثیر دارد که مهم‌ترین آن‌ها می‌تواند به دودسته‌ی عوامل داخلی و عوامل خارجی تقسیم‌بندی نمود. از عوامل خارجی (جاذبه‌ای) که در زمینه‌های متنوع در کشورهای توسعه‌یافته یا مهاجرپذیر وجود دارد، می‌توان به بالا بودن سطح رفاهی و مالی اشاره نمود. عوامل داخلی (دافعه‌ای) نیز از دیگر عوامل مؤثر بر خروج نخبگان است. انگیزه و علت این‌گونه مهاجرت‌ها را بیشتر باید در مسائل داخلی جستجو نمود. ویژگی‌های داخلی تشدیدکننده خروج نخبگان حول محورهای عوامل سیاسی و اجتماعی، عوامل اقتصادی، آموزشی، شغلی و معیشتی است (۹). مردم معمولاً به‌دلیل دور شدن از شرایط یا عوامل نامساعد دورکننده مانند فقر، کمبود غذا، بلایای طبیعی، جنگ، بیکاری و کمبود امنیت مهاجرت می‌نمایند. دلیل دوم می‌تواند شرایط و عوامل مساعد جذب‌کننده مانند امکانات بهداشتی بیشتر، آموزش بهتر، درآمد بیشتر و مسکن بهتر در مقصد مهاجرت باشد (۱۰). گفته می‌شود نامطلوب‌ترین وجه پدیده مهاجرت را باید در جامعه مبدأ جست‌جو نمود (۱۱). در این میان عوامل و مسائل زیادی از نظر اقتصادی، اجتماعی، مدیریتی و غیره وجود دارند که باعث دل‌سرد شدن و مهاجرت ورزشکاران شده است، از جمله این مسائل می‌توان به مسائل مالی، عدم شایسته‌سالاری، پشت خط ماندن، اشکال در قوانین بین‌المللی و فدراسیون‌های جهانی، آزادی‌های اجتماعی، قوانین مهاجرتی کشورهای مهاجرپذیر، غفلت فدراسیون‌ها از شرایط ورزشکاران، وجود مدیران غیرورزشی، ناکارآمدی

^۲Ellermann,

^۱Gulina

مطلوب را برای بسیاری از استعدادها فراهم کنند تا در ایران به ادامه ورزش به صورت حرفه‌ای بپردازند (۱۷).

مطابق سند راهبردی کشور در امور نخبگان، نخبه به فردی برجسته و کارآمد اطلاق می‌شود که در خلق و گسترش علم، فناوری، هنر، ادب، فرهنگ و مدیریت کشور در چارچوب ارزش‌های اسلامی اثرگذاری بارز داشته باشد و همچنین فعالیت‌های وی بر پایه هوش، خلاقیت، انگیزه و توانمندی‌های ذاتی از یک سوء و خبرگی، تخصص و توانمندی‌های اکتسابی از سوی دیگر، موجب سرعت بخشیدن به پیشرفت و اعتلای کشور شود (۱۸). بنابراین، در حوزه ورزش، نخبگان ورزشی شامل ورزشکاران، مربیان، داوران، کارشناسان و اهالی رسانه که در حوزه ورزش نخبه یا قهرمانی (شاغل در تیم‌های ملی، لیگ‌های حرفه‌ای، دعوت شده به تیم‌های ملی و یا قهرمان مسابقات بین المللی) فعالیت می‌کنند، گفته می‌شود (۱۹). با توجه به مسائل مطرح شده، موضوع مهاجرت ورزشکاران نخبه مسئله ای است که با توجه به اثرگذاری فرهنگی اجتماعی آن و پرداختن جریان‌های رسانه‌ای و افکار عمومی به آن و پذیرش تابعیت بیگانه دارای اهمیت است؛ به‌ویژه آنکه این موضوع ابزاری است که در جنگ نرم دشمنان علیه کشور و بالاخص تضعیف روحیه امید و اعتماد به نفس جوانان و نوجوانان استفاده می‌شود. در این رابطه، استان کرمانشاه در گذشته به‌عنوان قطب ورزشی غرب و در برخی رشته‌ها مانند کشتی، وزنه‌برداری، رشته‌های رزمی و غیره در کشور دارای جایگاه ارزشمندی بوده است. بر اساس آمار گرفته شده از اداره ورزش و جوانان استان کرمانشاه، در سال ۱۴۰۲ نخبگان ورزشی این استان حدود ۳۵۰ نفر بوده‌اند که مثلاً، در ۹ ماه منتهی به سال ۱۴۰۲، ۱۴۴ نفر آقا و ۵۶ نفر خانم ورزشکار در رشته‌های مختلف به تیم‌های ملی

سیاست تعلق وجود دارد (۱۴). همچنین، بوچر و همکاران^۱ (۲۰۰۹) براساس مدل مفهومی خود با مطالعه وضعیت توسعه ورزش نخبه در شش کشور اروپایی نشان دادند که حمایت از ورزشکاران نخبه قهرمان و حمایت پس از دوره قهرمانی، امکانات و تسهیلات تمرینی و سیستم رشد و ارتقا مربیان در کنار حمایت مالی نقش کلیدی در موفقیت بین المللی ورزشی این کشورها دارد. علاوه بر این، این کشورها در خصوص سیستم حمایت از نخبگان ورزشی دارای سیاست‌های مشخصی مانند حقوق مناسب، امکانات رفاهی، بیمه، مشاغل مرتبط ورزشی، حمایت‌های مشخص برای دوران زندگی پس از بازنشستگی هستند (۱۵). با توجه به مطالب گزارش شده، شتاب مهاجرت ورزشکاران بر خلاف آنچه در ذهنیت اجتماعی ساخته شده، چندان نیست؛ اما می‌تواند به تصویری غلط در جهان مبنی بر احساس ناامنی در ایران و همچنین افول پرستیژ ملی تبدیل می‌شود. آمار سازمان جهانی مهاجرت نشان می‌دهد ایران دارای رتبه ۶۹ از میان ۱۸۸ کشور و در مهاجرت دارای نرخ ۳٫۴ درصد است (۱۶). براساس یک بررسی میدانی، تا نیمه اردیبهشت ۱۴۰۱ تعداد ۶۶ ورزشکار مطرح در سال‌های اخیر از ایران مهاجرت کرده‌اند؛ البته در چهار دهه گذشته همواره روند مهاجرت ورزشکاران ایرانی یکسان نبوده و در زمان‌هایی اوج و فرود داشته است. بسیاری از این ورزشکاران کمبود امکانات، بی‌توجهی مسئولان ورزش، دعوت نشدن به تیم ملی، نامشخص بودن آینده روشن، مخالفت با حجاب و نابسامانی وضعیت اقتصادی ایران، بی‌مهری مسئولان وقت فدراسیون‌های ورزشی یا اعلام مخالفت خود با مسابقه ندادن با ورزشکاران رژیم صهیونیستی مهاجرت کرده‌اند. برخی دیگر نیز معتقدند مقام‌های ایران نتوانستند شرایط

انجام‌شده، تولید اطلاعات و توصیف وضعیت مطلوب استفاده شود. در این پژوهش، با ارائه بازخورد به مصاحبه شونده‌گان و قراردادن آن‌ها در مسیر پژوهش به‌طوری که بر نحوه پاسخگویی آن‌ها تأثیر نگذارد، به‌منظور افزایش روایی درونی اقدام شد. ضمناً، پس از انجام هر مصاحبه، الگوی به‌دست آمده تا آن مرحله ارائه و در صورتی که مصاحبه شونده نکاتی را نسبت به الگو داشت، مورد بحث قرار گرفت. از آنجایی که مؤلفه پایایی به‌گستره تکرارپذیری یافته‌های پژوهش اشاره دارد و در انجام مطالعات کیفی پژوهشگر به تفسیر موضوع مورد مطالعه می‌پردازد. همزمان با گردآوری داده‌ها، کار تحلیل آن‌ها طی سه مرحله کدگذاری نیز شروع شد. پس از استخراج کدها، آن‌ها طبقه بندی شدند؛ مقایسه مداوم، تفاوت‌ها و تشابهات بین این کدها را آشکار می‌کند؛ طبقات جدا و یا ادغام می‌گردند تا نظریه در روند این فرآیند شکل گیرد. منابع و متون موجود نیز در روند تکمیل تئوری مورد استفاده قرار می‌گیرند. کار گردآوری داده‌ها تا زمانی ادامه یافت که پژوهشگر اطمینان حاصل کند که ادامه کار چیز تازه‌ای به دانسته‌های او نمی‌افزاید، ادامه داشت. با رسیدن به حد اشباع نظری، به مصاحبه‌ها پایان داده شد. در پژوهش کیفی، روایی بیشتر بر روی صحت داده‌ها (روایی درونی) تأکید دارد تا معنایی که در مطالعات کمی به کار می‌رود. اگر مصاحبه‌شونده‌گان (مشارکت‌کنندگان در پژوهش) یافته‌های پژوهش را مورد تأیید قرار دهند، می‌توان نسبت به روایی پژوهش بیشتر مطمئن گردید. در این پژوهش، با ارائه بازخورد به مصاحبه‌شونده‌گان و قراردادن آن‌ها در مسیر پژوهش به‌طوری که بر نحوه پاسخگویی آن‌ها تأثیر نگذارد، به‌منظور افزایش روایی درونی اقدام شد. پس از انجام هر مصاحبه، الگوی به‌دست آمده تا آن مرحله ارائه می‌شد و در صورتی که مصاحبه‌شونده نکاتی را نسبت به الگو داشت، مورد بحث قرار می‌داد. این کار پس از انجام مصاحبه انجام می‌شد تا مصاحبه خالی از هر گونه

کشور دعوت شده بودند. بنابراین، در سال‌های اخیر علی‌رغم پتانسیل‌ها و استعدادهای ورزشی فراوان، این استان از جایگاه مناسبی در سطح کشور برخوردار نیست و یکی از مسائل مهم در این زمینه عدم حفظ و نگهداشت نخبگان ورزشی این استان و فقدان سیاستگذاری مشخص در این زمینه از جانب دست‌اندرکاران در سطح ملی و استانی بوده است. بر همین اساس، هدف اصلی این پژوهش بررسی چالش‌ها و فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی در استان کرمانشاه است؟

روش شناسی پژوهش

تحقیق حاضر به‌لحاظ هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر ماهیت، کیفی بود. پس از مشخص نمودن هدف پژوهش و در نظر گرفتن طرح پژوهش، با کسب مجوز کتبی از دانشکده و هماهنگی با بخش‌های اجرایی و دانشگاهی ذی‌ربط، هماهنگی لازم برای مصاحبه‌ها به‌شکل حضوری انجام شد. بنابراین، روش تحقیق از نوع مطالعه کیفی اکتشافی نظام‌مند بر مبنای تئوری داده‌بنیاد با رویکرد گلیزر (نوخاسته) استفاده شد. مشارکت‌کنندگان شامل: ۱- اساتید مدیریت ورزشی دانشگاهی با سابقه آموزشی و پژوهشی مرتبط، کارشناسان خبره اجرایی ورزش استان و نخبگان ورزشی بودند که مورد مصاحبه قرار گرفتند (مجموع ۱۵ نفر). نمونه انتخابی به‌روش نظری و از نوع قضاوتی آن انجام گرفت. برآورد تعداد نمونه براساس اشباع نظری مؤلفه‌های استخراجی پژوهش بود. ابزار اصلی پژوهش شامل مصاحبه اکتشافی نیمه ساختارمند بود که روند مصاحبه به‌شکل نیمه هدایت شده انجام شد. جهت تکمیل یافته‌های مصاحبه از ابزار مطالعه نظری بر روی منابع دو ابزار مطالعه کتابخانه‌ای، اسنادی و رسانه‌ای مربوط به موضوع پژوهش استفاده شد. از روش‌ها و شیوه‌هایی مانند بررسی اسناد و مدارک (سند کاوی)، تحلیل تحقیقات

داده‌ها است. کدگذاری در سه مرحله: کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری انتخابی انجام گرفت. در کدگذاری باز، پس از پیاده‌سازی هر مصاحبه، کدهای مفهومی از مصاحبه‌ها استخراج شد. در مرحله کدگذاری محوری، کدهای مفهومی در قالب مفاهیم مشابه قرار گرفت و به هر گروه یک برچسب یا مؤلفه زده شد و از تمامی مؤلفه‌ها، مقوله‌های فرعی استخراج شد. در مرحله کدگذاری انتخابی، براساس مدل مفهومی تحقیق، مقوله‌های استخراج شده در قالب مفاهیم انتزاعی بالاتر و مقوله‌های اصلی در مدل پارادایم قرار گرفت.

پیش‌فرض و جهت‌گیری انجام شود. علاوه بر این، چهار فعالیت دیگر نیز به‌منظور افزایش روایی درونی یافته‌ها انجام شد که عبارتند از: (۱) استفاده از منابع مختلف برای جمع‌آوری داده‌ها؛ (۲) بررسی داده‌ها توسط یک دستیار؛ (۳) مشارکت یک متخصص در خصوص موضوع پژوهش؛ (۴) شناسایی جهت‌گیری‌ها از طریق پرسش سؤال‌های مکرر در حین تحلیل داده‌ها. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از مراحل کدگذاری استفاده شد. بخش کدگذاری بیانگر عملیاتی است که طی آن داده‌ها خرد می‌شوند، مفهوم پردازی می‌شوند و آنگاه به روش‌های جدید، دوباره به یکدیگر متصل می‌شوند و روند اصلی ساختن و پرداختن نظریه از

جدول ۱. یافته‌های جمعیت‌شناختی نمونه‌های بخش کیفی (مصاحبه‌ها)

ردیف	جنسیت	شغل	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	سوابق پژوهشی	سوابق اجرایی
۱	مرد	هیئت علمی دانشگاه	دکتری تخصصی	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۲	زن	هیئت علمی دانشگاه	دکتری تخصصی	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۳	مرد	هیئت علمی دانشگاه	دکتری تخصصی	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۴	مرد	هیئت علمی دانشگاه	دکتری تخصصی	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۵	مرد	پژوهشگر حوزه ورزش	دکتری تخصصی	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
۶	زن	پژوهشگر حوزه ورزش	دکتری تخصصی	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۷	مرد	مربی نخبه ورزشی استان	کارشناسی	علوم ورزشی	-----	<input checked="" type="checkbox"/>
۸	مرد	مربی نخبه ورزشی استان	کارشناسی‌ارشد	مدیریت ورزشی	-----	<input checked="" type="checkbox"/>
۹	مرد	مدیر اجرایی ورزش استان	دانشجوی دکتری تخصصی	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۱۰	زن	مدیر اجرایی ورزش استان	کارشناسی‌ارشد	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۱۱	مرد	مدیر اجرایی ورزش استان	دانشجوی دکتری تخصصی	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۱۲	مرد	ورزشکار نخبه ورزشی استان	کارشناسی‌ارشد	مدیریت ورزشی	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
۱۳	زن	ورزشکار نخبه ورزشی استان	کارشناسی	علوم ورزشی	-----	-----
۱۴	مرد	ورزشکار نخبه ورزشی استان	کارشناسی	مدیریت ورزشی	-----	<input checked="" type="checkbox"/>

ردیف	جنسیت	شغل	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	سوابق پژوهشی	سوابق اجرایی
۱۵	مرد	مربی نخبه ورزشی استان	فوق دیپلم	غیر ورزشی	-----	<input checked="" type="checkbox"/>

جدول ۲. نتایج بررسی پایایی بین دو کدگذار

ردیف	شماره مصاحبه	تعداد کل داده‌ها	تعداد توافقات	تعداد عدم توافقات	پایایی باز آزمون (درصد)
۱	۲	۱۷	۸	۷	۹۴٪
۲	۵	۱۶	۷	۶	۸۷٪
۳	۱۱	۱۳	۵	۴	۷۶٪
	کل	۴۶	۲۰	۱۷	۸۶٪

همان‌طور که جدول شماره ۲ نشان می‌دهد تعداد کل کدهای ثبت شده توسط هر دو نفر (محقق و فرد همکاری کنند) برابر ۴۶، تعداد کل توافقات بین این کدها ۲۰، و تعداد کل عدم توافقات بین این کدها ۱۷ می‌باشد. پایایی بین دو کدگذار با استفاده از فرمول ذکر شده ۸۶٪ است که از ۶۰٪ بالاتر بوده بنابراین قابلیت اعتماد کدگذاری‌ها مورد تأیید است مطابق یافته‌های مفاهیم و گویه‌های مرتبط با چالش‌های نگهداشت نخبگان ورزشی استان کرمانشاه از منظر خبرگان ورزشی در جدول ۳، گزارش شد.

یافته‌ها

به‌طور کلی در پژوهش حاضر از روش توافق درون موضوعی برای محاسبه پایایی مصاحبه‌های انجام گرفته استفاده شده است. برای محاسبه پایایی مصاحبه با روش توافق درون موضوعی، دو کدگذار (ارزیاب)، در هر کدام از مصاحبه‌ها، کدهای ی که در نظر آن‌ها مشابه هستند با عنوان «توافق» و کدهای غیر مشابه با عنوان «عدم توافق» مشخص شده‌اند. سپس محقق به‌همراه همکار پژوهش، تعداد سه مصاحبه را کدگذاری کرده و درصد توافق درون موضوعی که به‌عنوان شاخص پایایی تحلیل به کار می‌رود را با استفاده از فرمول زیر محاسبه نمودند:

$$\text{درصد توافق درون موضوعی} = \frac{\text{تعداد توافقات} \times 2}{\text{تعداد کل کدها}} \times 100$$

نتایج حاصل از محاسبه فرمول فوق در جدول زیر نمایش داده شده است:

جدول ۳. چالش‌های نگهداشت نخبگان ورزشی استان کرمانشاه

متغیر	مفاهیم	گویه‌ها
چالش‌ها	چالش‌های اقتصادی	• مشکلات مالی نخبگان ورزشی
		• ناکارآمدی سیستم حمایتی از نخبگان ورزشی
		• مشکلات بیمه و مسکن نخبگان ورزشی
		• بیکاری و نداشتن شغل نخبگان ورزشی
		• عدم حمایت مالی مناسب از نخبگان ورزشی
		• ناکارآمدی سیستم درآمدزایی توسط سازمان‌های ورزشی
چالش‌های مدیریتی		• کمبود اعتبارات سازمان‌های ورزشی
		• ناکارآمدی سیستم اجرایی ورزش استان
		• فقدان سیستم شایسته‌سالاری در استان
		• ناکارآمدی سیستم توسعه مربی
		• ناکارآمدی سیستم پرورش قهرمان

<ul style="list-style-type: none"> • ناکارآمدی فرایند نگهداری نخبگان ورزشی 	
<ul style="list-style-type: none"> • وجود تبعیض در ورزش استان • رواج رابطه مداری و فقدان حاکمیت قانون • عدم شایسته‌سالاری در انتخاب • خلأ آسایش روانی و اجتماعی برای نخبگان ورزشی • منزلت پایین نخبگان ورزشی در استان • وجود الزام آیین نامه‌ای به رعایت فضای فرهنگی و اعتقادی • حاشیه نشین کردن و منزوی شدن اغلب نخبگان ورزشی • عدم توجه رسانه‌ها به مسائل نخبگان ورزشی و پرداختن به حاشیه‌ها 	چالش‌های فرهنگی - اجتماعی
<ul style="list-style-type: none"> • مداخله گروه‌های سیاسی • الزام به رعایت برخی قواعد • دخالت جناح‌های سیاسی • فضای محدود آزادی‌های فردی • خلأ مدیران سیاست‌مدار در حوزه ورزش • آسیب به اعتبار و وجهه کشور در عرصه بین‌الملل 	چالش‌های سیاسی
<ul style="list-style-type: none"> • پشت خط ماندن نخبگان ورزشی • تفاوت چشمگیر میزان دریافتی، اغلب نخبگان ورزشی (غیر از فوتبال) • فقدان زیرساخت‌های مناسب ورزشی • امکانات پایین نرم افزاری و سخت افزاری مناسب ورزشی در سطح استانداردهای جهانی • تمرکز تجهیزات و امکانات در پایتخت و عدم توجه به استان‌ها 	چالش‌های ورزشی

مطابق یافته‌های جدول زیر، مفاهیم و گویه‌های مرتبط با فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی استان کرمانشاه از منظر خبرگان ورزشی در جدول ۴، گزارش شد. افتخارآفرینی برای استان و کشور، تقویت وجهه بین‌المللی، خدمت اجرایی، آموزش و تربیت نسل جدید، حضور به عنوان کارشناس رسانه، سفیر ورزشی و الگوسازی مهمترین مفاهیم استخراج شده مطابق یافته‌ها بود.

فرصت

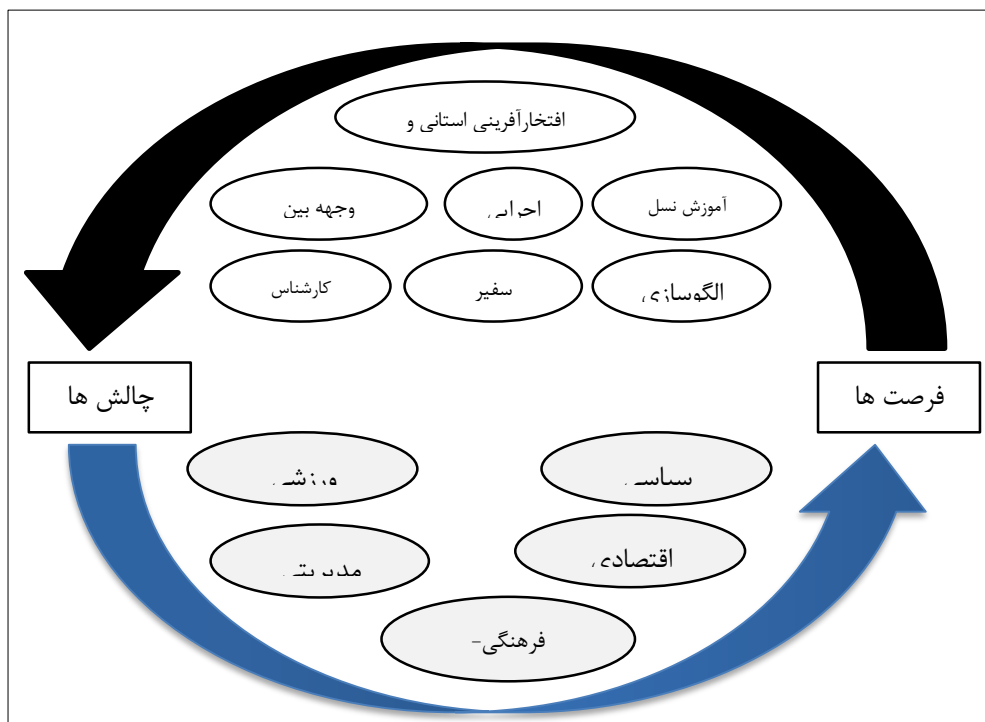
جدول ۴. فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی استان کرمانشاه

متغیر	مفاهیم	گویه‌ها
	افتخارآفرینی برای استان و کشور	• حضور در رویدادهای ورزشی ملی به‌عنوان نماینده استان
		• حضور در رویدادهای ورزشی ملی به‌عنوان نماینده کشور
		• کسب افتخار با نام استان و برندسازی برای استان
		• برندسازی کشور با استفاده از موفقیت ورزشکاران
	تقویت وجهه بین‌المللی	• فرصت رسانه‌ای مناسب برای انعکاس و معرفی ابعاد فرهنگی-اجتماعی استان
		• اهتزاز پرچم کشور در میادین بین‌المللی
		• نمایش جلوه‌های مثبت فرهنگی و اخلاقی
		• ارائه تصویر مناسب از یک کشور با توجه به چهره مثبت ورزش در جهان
	خدمت اجرایی	• نمایش رسانه‌ای از نام یک کشور در عرصه بین‌المللی
		• کانون توجه بودن یک کشور بعد از موفقیت‌های ورزشی
		• تصدی مسئولیت‌های اجرایی در ورزش استان

<ul style="list-style-type: none"> • تصدی مسئولیت‌های اجرایی در ورزش شهرستان‌ها • استفاده از قابلیت‌های آنها به‌عنوان مشاور تخصصی • تلاش برای تصدی مسئولیت‌های ورزشی کشور 	
<ul style="list-style-type: none"> • فرصت‌های خدمت به‌عنوان مربی ورزشی • فرصت‌های حضور به‌عنوان مشاور ورزشی در کنار تیم‌ها • فرصت‌های خدمت به‌عنوان مدرس ورزشی • استفاده از ظرفیت نخبگان موفق ورزشی بعد از دوره قهرمانی در عرصه آموزش به سنین پایه 	آموزش و تربیت نسل جدید
<ul style="list-style-type: none"> • فرصت‌های حضور به‌عنوان کارشناس ورزشی در رسانه‌ها • فرصت‌های حضور به‌عنوان مجری ورزشی در رسانه‌ها • فرصت‌های حضور به‌عنوان تحلیل‌گر ورزشی در رسانه‌ها 	کارشناس رسانه
<ul style="list-style-type: none"> • استفاده از قابلیت‌های نخبگان ورزشی به‌عنوان سفیران فرهنگی • استفاده از قابلیت‌های مربیان نخبه به‌عنوان سفیران صلح • استفاده از قابلیت‌های ورزشکاران نخبه به‌عنوان سفیران صلح • معرفی ظرفیت‌های ورزشی و غیر ورزشی کشور به سراسر دنیا 	سفیر ورزشی
<ul style="list-style-type: none"> • ساخت الگوهای مثبت برای نوجوانان با استفاده از ظرفیت‌های نخبگان ورزشی اخلاق‌مدار • ساخت فیلم‌های سینمایی از نخبگان ورزشی با منش پهلوانی • انعکاس فعالیت‌های خیرانه نخبگان ورزشی 	الگوسازی

پنج چالش اصلی و هفت فرصت را در این رابطه شناسایی نموده‌است.

شکل ۱. الگوی مفهومی چالش‌ها و فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی کرمانشاه را نشان داده است که



شکل ۱. چالش‌ها و فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی کرمانشاه

بحث و نتیجه‌گیری

یافته‌های تحقیق نشان‌دهنده پنج چالش (اقتصادی، سیاسی، ورزشی، مدیریتی و فرهنگی-اجتماعی) برای نگهداشت نخبگان ورزشی و هفت فرصت (افتخارآفرینی برای کشور و استان، تقویت وجهه بین‌المللی، آموزش نسل پایه، خدمات اجرایی، سفیران ورزشی، الگوهای ورزشی و کارشناسان ورزشی) پیش رو برای حفظ و نگهداشت نخبگان ورزشی در این پژوهش شناسایی شد که در ادامه به بررسی هرکدام از این چالش‌ها و فرصت‌ها پرداخته می‌شود.

چالش اقتصادی یکی از پنج مؤلفه نگهداشت نخبگان

ورزشی بود. مشکلات مالی نخبگان ورزشی، ناکارآمدی سیستم حمایتی از نخبگان ورزشی، مشکلات بیمه و مسکن، بیکاری و نداشتن شغل، ناکارآمدی سیستم درآمدزایی توسط سازمان‌های ورزشی و کمبود اعتبارات سازمان‌های ورزشی از جمله مهمترین موارد مرتبط با این مؤلفه بود. یافته‌های جوکار و همکاران (۲۰۱۳)، اسلامی و موسوی (۲۰۱۳)، رحیمی و خیامیان (۲۰۱۶)، نوفرستی و غفرانی (۲۰۱۶) مسائل اقتصادی را جزو مشکلات و دغدغه‌های مهم نخبگان ورزشی مطرح نموده بودند. (۲۳-۲۰). در تحلیل این یافته باید بیان می‌شود که دغدغه‌های اصلی و مهم نخبگان ورزشی نه فقط در استان کرمانشاه، بلکه در کل کشور مسئله اقتصادی و مالی مانند فقدان شغل، بیمه، حقوق ثابت، دغدغه‌های بعد از دوران قهرمانی و غیره است که این مورد از دهه‌های قبل نیز به دلیل شرایط اقتصادی کشور که متأثر از ناکارآمدی داخلی و تحریم‌ها و شرایط بین‌المللی و همچنین عدم توجه کافی مدیران کلان به مسائل نخبگان ورزشی وجود داشته است و خود بستری برای مهاجرت نخبگان را ایجاد نموده است که رفع این دغدغه‌ها می‌توان زمینه‌های نگهداشت آنها را فراهم نماید.

از طرف دیگر، بین میزان توسعه‌یافتگی اقتصادی یک کشور و نگهداشت نخبگان ورزشی در آن ارتباط وجود دارد و چالش‌های داخلی و خارجی نیز تأثیر گذار بوده است (۲۴). از طرفی، وابستگی مالی زیاد سازمان‌های ورزشی به منابع دولتی باعث شده است که این سازمان‌ها بیش از پیش تحت تأثیر چالش‌های فضای اقتصادی کشور قرار گیرند. علاوه بر این فراهم نشدن بسترهای لازم جهت سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در حوزه ورزش همچنین ناکارآمدی سیستم درآمدزایی به علت منع حق پخش، بی‌میلی پشتیبان‌ها و بلیت‌فروشی ضعیف، چالش‌های مالی و کمبود اعتبارات در سازمان‌های ورزشی را تشدید نموده است.

چالش فرهنگی-اجتماعی از دیگر چالش‌های

نگهداشت نخبگان ورزشی بود. الزام آیین‌نامه‌ای به رعایت فضای فرهنگی و اعتقادی، رواج رابطه مداری و فقدان حاکمیت قانون، عدم شایسته‌سالاری در انتخاب‌ها، خلأ آسایش روانی و اجتماعی برای نخبگان ورزشی، منزلت پایین نخبگان ورزشی، حاشیه‌نشینی و منزوی شدن اغلب نخبگان ورزشی و عدم توجه رسانه‌ها به مسائل نخبگان ورزشی و پرداختن به حاشیه‌ها برخی از ابعاد این مؤلفه بودند. شعبانی و غفوری (۲۰۱۶) و سید باقری و شریفیان (۱۳۹۳) نیز در یافته‌های خود به این چالش اشاره نموده‌اند. (۲۵ و ۲۶). بنابراین، عدم امید به آینده، یأس و سرخوردگی، فقدان منزلت اجتماعی، احساس تبعیض قومی در داخل سیستم نیز موارد اثرگذار در این بخش هستند. در این رابطه، ضعف تفکر ورزشی دولتمردان، گویای این مطلب است که در باور و اعتقاد افرادی که در رأس ورزش کشور قرار دارند، نگهداشت نخبگان ورزش به‌عنوان یک مسئله حائز اهمیت درک نشده است (۲۶). به نظر می‌رسد چالش‌های فرهنگی و به‌خصوص مسائل شناختی، محکم‌ترین سد پیش روی بحث در نگهداشت نخبگان در عرصه ورزش کشور است. توجه به مسائل عقیدتی به‌جای

طرفی، خلأ مدیران سیاستمدار در حوزه ورزش و آشنایی به سیاست ورزشی از یک‌سو و داشتن علم و هنر مدیریت از سوی دیگر دو نیاز جایگاه‌های سیاسی مانند مسئولیت‌های اجرایی ورزش استان و کشور است.

چالش مدیریتی از دیگر چالش‌های نگهداشت نخبگان

ورزشی بود. ناکارآمدی سیستم اجرایی ورزش استان در حفظ و نگهداشت نخبگان ورزشی، فقدان سیستم شایسته‌سالاری در ورزش، ناکارآمدی سیستم حمایتی از پرورش نخبگان ورزشی از جمله موارد این مؤلفه بودند. در این رابطه باید بیان شود که خلأ وجود مدیران متخصص علمی-اجرایی باتجربه در بدنه ورزش کشور و استان‌ها و از طرفی سرایت این موضوع در سایر حوزه‌های غیر ورزشی یکی از مشکلات سیاستگذاری مناسب در عرصه ورزش است، چرا که یک سیستم حمایتی مناسب از نخبگان ورزشی که قادر باشد نیازهای نخبگان را تأمین نماید به‌خوبی تدوین یا اجرا نشده است و انگیزه‌های لازم را برای نخبگان برای ماندن در کشور کاسته است چرا که کشورهای توسعه یافته یا در حال توسعه سیاست‌های حمایتی مناسبی برای نگهداشت نخبگان ورزشی دارند و همین سیاست‌ها موجب ترغیب و جذب نخبگان سایر کشورهای ضعیف در این حوزه شده است.

چالش ورزشی یا حرفه‌ای از دیگر چالش‌های

نگهداشت نخبگان ورزشی بود. پشت خط ماندن نخبگان ورزشی، تفاوت چشمگیر میزان دریافتی، اغلب نخبگان ورزشی (غیر از فوتبال)، فقدان زیرساخت‌های مناسب ورزشی، امکانات پایین نرم‌افزاری و سخت‌افزاری مناسب ورزشی در سطح استانداردهای جهان و تمرکز تجهیزات و امکانات در پایتخت و عدم توجه به استان‌ها از موارد مهم این مؤلفه بودند. از طرفی، انگیزه مالی، انگیزه شهرت، انگیزه زیست در خارج از کشور نیز محرک‌های سوق دهنده

تخصص، باندبازی‌های سیاسی و فرهنگی موجب منزوی نمودن نخبگان ورزشی متخصص شده است و این مسئله نمود زیادی به‌ویژه در سال‌های اخیر دارد. از طرف دیگر، رسانه‌های اجتماعی در سال‌های اخیر مانند شمشیر دو لبه فرصت‌ها و چالش‌هایی را برای نخبگان ورزشی ایجاد کرده است. مثلاً حضور نخبگان ورزشی در صفحات اجتماعی و بعضاً همراهی با جریان‌های سیاسی و غیره ممکن است موجب محرومیت، انزوا و بعضاً ممنوع از فعالیت شدن را برای آنها به‌همراه داشته باشد که خود زمینه‌ساز مهاجرت را فراهم می‌کند. اسکولنکورف و همکاران (۲۰۱۹)، فروتن (۲۰۱۸)، لوی (۲۰۰۱) طاهری (۲۰۱۸) و حسینی (۲۰۱۲) نیز در پژوهش‌های خود، بر مسائل اجتماعی-فرهنگی به‌عنوان یکی از مهم‌ترین علل مهاجرت تأکید نموده‌اند (۲۷-۳۱).

چالش‌های سیاسی به‌عنوان یکی دیگر از چالش‌های

نگهداشت نخبگان ورزشی بود. مداخله گروه‌های سیاسی، فضای محدود آزادی‌های فردی، خلأ مدیران سیاستمدار در حوزه ورزش و الزام به رعایت برخی قواعد مهم‌ترین ابعاد این مؤلفه بودند. در تحلیل این یافته باید بیان شود که بسیاری از نخبگان ورزشی به‌دلیل نوع تفکر و دیدگاه‌های فردی از مسئولیت‌های مدیریتی و حتی انتخاب به‌عنوان ورزشکار، داور یا مربی در عرصه‌های ورزشی به‌دلیل عدم همسویی با دیدگاه‌های حاکمیت محروم می‌شوند و این محرومیت‌ها زمینه‌هایی برای مهاجرت را فراهم نموده است. بنابراین، ناامنی سیاسی، ایجاد جبهه و جریان در مقابل انقلاب اسلامی، همسویی با بیگانگان، حضور در رسانه‌های بیگانگان موارد زمینه‌ساز مهاجرت نخبگان ورزشی است. نودهی مقدم و روحبخش (۲۰۱۱) کلاته‌سیفری (۱۳۹۶)، شاه‌آبادی و جامه بزرگی (۱۳۹۳) و راتن و همکاران (۲۰۲۰) آزادی‌های سیاسی را در کنار قوانین مناسب عامل ماندگاری یا مهاجرت نخبگان مؤثر می‌دانند (۳۲-۳۵). از

مهاجرت نخبگان ورزشی می‌باشد. این یافته‌ها با بخش‌هایی از نتایج تحقیقات زیتونلی (۱۳۹۷)، صادقی پور و همکاران (۲۰۱۴)، قراخلو و همکاران (۲۰۲۰)، آصفی و اسدی دستجردی (۲۰۱۵) همخوانی داشت (۳۹-۳۶). در این راستا، نخبگان ورزشی به‌طور همزمان در پنج محیط خانواده، همسالان، جامعه، فضای مجازی و فضاهای ورزشی زیست می‌کنند. هر یک از این محیط‌ها به میزانی در رفتارشناسی آنها تأثیرگذارند و براین تأثیرگذاری آنها، خروج و مهاجرت آنها را سبب می‌شود. دقت نظر در چالش‌های به‌دست‌آمده گویای این مطلب است که بخشی از این چالش‌های مانند چالش‌های فرهنگی، اقتصادی و سیاسی چالش‌های زمینه‌ای هستند که بسترساز چالش‌های دیگر محسوب می‌شوند. درک این موضوع از این لحاظ حائز اهمیت است که در رفع چالش‌های نگهداشت نخبگان ورزشی در کشور باید نگاهی دقیق‌تر بر چالش‌هایی داشت که در حکم لایه‌های زیرین و تغذیه‌نماینده چالش‌های دیگر هستند، باید متمرکز شد، چراکه تمرکز بر رفع هر یک از این چالش‌های بدون در نظر گرفتن تأثیر و اثر آن از سایر چالش‌های منجر به بازتولید مجدد آن خواهد شد. آصفی و اسدی (۲۰۱۵) نیز ساختار اجتماعی ایران را عاملی دیگر بیان می‌کند (۳۹). با توجه به گستردگی حوزه نگهداشت نخبگان ورزشی در این تحقیق تنها سعی شد به‌طور اجمالی، به چالش‌هایی که ممکن است تحقق نگهداشت نخبگان را با مشکل و وقفه روبه‌رو کند، پرداخته شود. ولی شایان ذکر می‌باشد که هرکدام از این چالش‌های خود به‌تنهایی از مسائلی مهمی هستند که جا دارد در مطالعاتی مستقل به ریشه‌یابی دقیق‌تر آن‌ها پرداخته و راهکارهای موردنیاز ارائه شود.

بخش دیگر یافته‌ها مربوط به فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی می‌باشد که در این رابطه هفت فرصت نگهداشت نخبگان ورزشی استان شامل افتخارآفرینی برای

کشور و استان، تقویت وجهه بین‌المللی، آموزش نسل پایه، خدمات اجرایی، سفیران ورزشی، الگوهای ورزشی و کارشناسان ورزشی بودند. افتخارآفرینی برای کشور و استان مؤلفه اول مربوط به فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی بود. اعتبار و منزلت بین‌المللی، برجسته شدن ورزشکاران و مربیان بین‌المللی، وحدت ملی و ارتباطات بین‌المللی پیامدهای کسب اعتبار و وجهه بین‌المللی در ورزش برای کشور مطابق پژوهش حاضر بود. در تحلیل این بخش از یافته‌ها باید بیان شود که یکی از انگیزه‌های دولت‌ها برای حمایت از ورزش و به‌نوعی دخالت و راهبری آن‌را باید در این موضوع دید که موفقیت یک کشور در عرصه‌ی ورزشی می‌تواند برای آن کشور در عرصه‌ی بین‌المللی اعتبار و حیثیت ایجاد کند (۴۰) اغلب دولت‌ها برای پیروزی در میدان‌های ورزشی، سرمایه‌گذاری هنگفتی به عمل می‌آورند. مثلاً کشورهایی مثل روسیه، چین، کانادا، آمریکا و کشورهای اروپایی هم سرمایه‌گذاری‌های چشم‌گیری و نظام‌مندی روی ورزش‌های داشته‌اند، چرا که موفقیت‌های بزرگ در میادین مختلف ورزشی در افزایش غرور ملی، تحکیم همبستگی ملی و از همه مهم‌تر افزایش اعتبار و پرستیژ کشورها در سطح بین‌الملل و در رقابت با دیگر دولت‌ها بسیار تأثیرگذار است. بنابراین، مهاجرت نخبگان ورزشی هر کشور آسیب جدی را در این بخش به‌همراه خواهد داشت.

تقویت وجهه بین‌المللی مؤلفه دوم فرصت‌ها بود. اهتزاز پرچم کشور در میادین بین‌المللی، نمایش جلوه‌های مثبت فرهنگی و اخلاقی، نمایش رسانه‌ای از نام یک کشور در عرصه بین‌المللی و کانون توجه بودن یک کشور بعد از موفقیت‌های ورزشی برخی از ابعاد این مؤلفه بود. در این رابطه، موسوی راد (۱۳۹۸) گزارش نمود که ورزشکاران حرفه‌ای از طریق ورزش امرار معاش می‌کنند چرا که شغل و حرفه آنان همان ورزش کردن است (۴۱)، بنابراین در این

ظرفیت نخبگان موفق ورزشی بعد از دوره قهرمانی در عرصه آموزش به سنین پایه ابعاد مهم این مؤلفه بوند. در این راستا، نخبگان ورزشی هر استان و کشور می‌توانند در حین یا پس از دوران بازنشستگی ورزشی به‌عنوان مربیان یا آموزش دهندگان استعدادهای سنین پایه نقش مهمی را ایفا کنند و به‌عنوان پشتوانه‌های تیم‌های ملی در این زمینه ایفای نقش نمایند. ایفای نقش به‌عنوان **خدمات اجرایی**، از دیگر فرصت‌های شناسایی شده پژوهش حاضر بود. تصدی مسئولیت‌های اجرایی در ورزش استان، استفاده از قابلیت‌های آنها به‌عنوان مشاور تخصصی برخی از ابعاد این مؤلفه بود. تلاش برای تصدی مسئولیت‌های ورزشی کشور نخبگان ورزشی هر استان می‌توانند پس از دوران فعالیت ورزشی نقش‌های مختلفی را اداره و مدیریت بخش‌های مختلف ورزش استان و حتی بدنه ورزش کشور ایفاء نمایند. لازمه این مهم کسب دانش تخصصی مدیریت ورزشی و تلفیق آن با تجربه ورزشی جهت تصدی پست‌های مدیریتی می‌باشد که می‌تواند منشأ اثرات مثبت با توجه به اشراف به این حوزه باشد. متأسفانه اغلب مدیران ورزشی استان‌ها فاقد دانش و تجربه ورزشی متناسب بوده و اغلب با باند‌های سیاسی وارد پست‌های مدیریتی شده و درک مناسبی از محیط‌های ورزشی و مسائل و مشکلات آنها ندارند.

حضور فعال به‌عنوان سفیران ورزشی، یافته دیگر پژوهش در بخش فرصت‌ها بود. استفاده از قابلیت‌های نخبگان ورزشی به‌عنوان سفیران فرهنگی، معرفی ظرفیت‌های ورزشی و غیر ورزشی کشور به سراسر دنیا توسط ورزشکاران مهمترین ابعاد این بخش بود. در این راستا، نخبگان ورزشی مانند مربیان، ورزشکاران و داوران برجسته در کنار هنرمندان می‌توانند به‌عنوان چهره‌های مطرح به مثابه سفیران صلح و سلامت باشند. بنابراین، انتخاب این افراد به‌عنوان سفیران صلح معنا دار است چرا که در مناطق مختلف پیام‌آور صلح و دوستی هستند. **الگوهای ورزشی**،

زمینه تمام سعی خود را می‌کنند که به بالاترین سطوح ورزشی صعود کرده و بدین وسیله موجبات کسب درآمد از طریق قراردادهای حرفه‌ای با باشگاه‌ها، جذب حامیان ورزشی و کسب جوایز و مدال‌های ورزشی را فراهم کند. حال آنکه مسابقات بین‌المللی بالاترین سطح ورزشی برای بازیکنان بوده و علاوه بر افتخارات کسب شده توسط قهرمانان و جایگاه مناسب فردی، می‌تواند پیامدهای مثبتی را برای کشور خود به ارمغان بیاورند. افزایش وجهه و پرستیژ بین‌المللی کشورها و برجسته‌سازی بین‌المللی آن‌ها خروجی مهم موفقیت ورزشی است که نقش مهم موفقیت بین‌المللی ورزشکاران نخبه بر برند کردن کشور و افزایش وجهه و تقویت غرور ملی و بین‌المللی در بعد داخلی و خارجی را نشان می‌دهد. بنابراین، حمایت‌های سیاست‌مداران و افراد با نفوذ در سطوح مهم مدیریت کشور از ورزش قهرمانی و ورزشکاران نخبه که عملکرد آنها موجب پیامدهای بسیار مهمی برای کشور مانند ایجاد انسجام ملی، غرور و افتخار ملی و بین‌المللی، اهتزاز پرچم و نواخته شدن سرود ملی در میادین بین‌المللی، کسب پرستیژ بین‌المللی، توسعه ورزش در داخل را همراه دارد که این مهم را می‌توان تنها در میادین بین‌المللی ورزشی و نه سایر عرصه‌های سیاسی، اجتماعی و فرهنگی می‌توان مشاهده نمود (۴۲).

از این حیث، حمایت‌های سطوح کلان کشور در بخش‌های مختلف می‌تواند زمینه‌ساز بروز این پیامدها را فراهم نماید. بنابراین، موفقیت‌های ورزشی ورزشکاران نخبه برجسته سازی کشور در میادین بین‌المللی موجب تقویت غرور و انسجام ملی و نشاط اجتماعی، نشاط ملی و شادی مردم می‌باشد. همچنین، ورزش نمادی مؤثر از یکپارچگی ملی است (۴۳). **آموزش نسل پایه**، دیگر یافته مربوط به بخش فرصت‌ها بود. فرصت‌های خدمت به‌عنوان مربی ورزشی، فرصت‌های حضور به‌عنوان مشاور ورزشی در کنار تیم‌ها، فرصت‌های خدمت به‌عنوان مدرس ورزشی و استفاده از

ادبیات و مواجهه با پدیده مهاجرت آنها با سایر حوزه‌ها باید متفاوت باشد. بنابراین، ادبیات مواجهه با این پدیده عمدتاً باید از نوع ایجابی، جذبی، عقلانی و عاطفی باشد و با رفع موانع و چالش‌های شناسایی شده و ممانعت از هر نوع برخورد سخت‌گیرانه، توهین‌آمیز، یا افشاگرانه و انتقام‌جویانه به افزایش شکاف میان قهرمان با جامعه و ساختار ورزش منجر خواهد شد. نوع عملکرد حاکمیت باید به‌گونه‌ای باشد که خصوصاً در نسل جوان و نوجوان قهرمانان و سرمایه‌های آینده ورزش ایجاد تنش، ترس، نفرت و ذهنیت مهاجرت را ایجاد ننماید.

محدودیت‌های پژوهش

با توجه به اینکه این پژوهش نیازمند همکاری و مشارکت نخبگان ورزشی یعنی بخش‌های علمی، اجرایی و قهرمانی حوزه ورزش بود، اما متأسفانه برخی خبرگان، مدیران و ورزشکاران استان مشارکت لازم را در این کار نداشتند. از طرفی، در مصاحبه‌ها، برخی خبرگان ملاحظاتی در صحبت‌ها داشتند که مانع از بیان برخی واقعیت‌ها می‌شد و این موارد به مثابه محدودیت در این پژوهش قلمداد گردید.

پیشنهادات پژوهش

مبتنی بر یافته‌های پژوهش چالش‌های نگهداشت نخبگان ورزشی شامل چالش‌های اقتصادی، سیاسی، فرهنگی-اجتماعی و مدیریتی بود که در این راستا مهمترین چالش نخبگان ورزشی در شرایط موجود مسائل اقتصادی است. در این رابطه، پیشنهاد می‌شود که سیاست‌گذاران استان و کشور توجه جدی به مسائل اقتصادی این قشر شامل تعیین حقوق متناسب و در شأن آنها و همچنین صندوق حمایت مناسب، ایجاد شهرک‌های نخبگان ورزشی با همکاری نهادهای استانی، اعطای بیمه ورزشی و شغلی و رفع دغدغه‌های مالی آنان داشته باشند. در خصوص چالش بعدی یعنی چالش سیاسی و فرهنگی-اجتماعی پیشنهاد می‌شود که

دیگر یافته‌ها بخش فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی بود. گویه‌های ساخت الگوهای مثبت برای نوجوانان با استفاده از ظرفیت‌های نخبگان ورزشی اخلاق‌مدار، ساخت فیلم‌های سینمایی از نخبگان ورزشی با منش پهلوان و انعکاس فعالیت‌های خیرانه نخبگان ورزشی گویه‌های این بخش بودند (۴۴).

حضور به‌عنوان **کارشناسان ورزشی** آخرین یافته‌ها بخش فرصت‌های نگهداشت نخبگان ورزشی بود. فرصت‌های حضور به‌عنوان کارشناس ورزشی در رسانه‌ها، فرصت‌های حضور به‌عنوان مجری ورزشی در رسانه‌ها و فرصت‌های حضور به‌عنوان تحلیل‌گر ورزشی در رسانه‌ها از ابعاد مهم این مؤلفه بود. نخبگان ورزشی می‌توانند به‌عنوان یک فرصت‌کلیدی در عرصه رسانه‌ها به‌عنوان مفسر، مجری، تحلیل‌گر و نویسنده ورزشی یا تولیدکنندگان ورزشی خدمت کنند. به‌عبارتی، مهاجرت نخبگان ورزشی این فرصت را برای ظهور در این عرصه خواهد گرفت. از طرفی، آنها به‌عنوان سرمایه‌های اجتماعی می‌توانند برای جامعه خود مفید باشند. متأسفانه نمونه‌های متعددی از نخبگان ورزشی که در این کشور رشد کرده‌اند فقط به‌دلیل چالش‌های اشاره شده این پژوهش از کشور خارج و در جوامع دیگر در این عرصه‌ها فعالیت می‌کنند (۴۵).

در جمع بندی این پژوهش باید بیان شود که باید توجه داشت که حجم مهاجرت و یا قهر قهرمانان ورزشی در مقایسه با حجم مهاجرت در سایر اقشار، از جمله نخبگان علمی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی کم است اما با توجه به اینکه این نخبگان ویرترین کشور هستند و در رسانه‌ها مطرح هستند، مهاجرت آنها نه فقط به خسارت ورزشی بلکه در ابعاد فرهنگی-اجتماعی نیز اثر منفی را به‌همراه خواهند داشت. با توجه به جایگاه نخبگان ورزشی و از طرفی شهرت و تأثیرگذاری فرهنگی-اجتماعی قوی و الگوپذیری آنها، نوع

آموزشی و فرهنگی در دوران ورزشی و همچنین بعد از دوره ورزشی و همچنین در بخش بین‌المللی کمک به افزایش وجهه بین‌المللی و تقویت منزلت بین‌المللی و دیپلماسی از طریق نخبگان ورزشی مورد توجه قرار گیرد. ضمناً تشکیل یک کمیته کارشناسی و تخصصی برای بررسی و واکاوی ابعاد این پدیده در وزارت ورزش و جوانان، کمیته ملی المپیک با همکاری نهادها مرتبط می‌تواند مفید و سازنده باشد.

اعطای آزادی‌های فردی و انعطاف‌پذیری در خصوص موضع‌گیری‌های سیاسی و پذیر حقوق شهروندی نخبگان ورزشی به‌عنوان صدای جامعه می‌تواند کمک‌کننده باشد. در بخش چالش مدیریتی، شایسته‌سالاری می‌تواند کلید راه‌گشای این بخش باشد که باید مورد توجه قرار گیرد. در بخش فرصت‌ها، با توجه به ظرفیت‌های زیاد حفظ نخبگان ورزشی برای کشور و اهمیت برجسته کردن این موضوع در رسانه‌ها حائز اهمیت است. همچنین، استفاده از آنها به‌ویژه در حوزه داخلی در قالب همکاری در بخش‌هایی اجرایی-

References

1. Ghafari Gh. An entry on social capital. Journal of Social Policy. Ministry of Interior Social Affairs, 2008, 1 (1); 75-103. [Persian].
2. Fakhrani A, Gharayagh Zandi H, and Abbasi M. Relationship between Psychological factors of Human Capital and Organizational Agility of North Khorasan Administration of Sport and Youth. Organizational Behavior Management in Sport Studies, 2017; Vol. 4, No. 14, 89-99. [Persian].
3. Nnenna, O.-AN L, Irivbemi BS, and Mong EU. Health and Economic Burdens of Physical Inactivity: Implication for Healthy Lifestyle Promotion. 2014.
4. Guo S and Zhao H. Fuzzy best-worst multi-criteria decision-making method and its applications. Knowledge-Based Systems, 2017; No. 121. Pages. 23-31.
5. Delkhosh S K, Mehr news agency. 2017; Oct 14. (Persian).
6. Nurasiah A, Miyasto M, Mariyanti T, & Beik I. S. "Women's empowerment and family poverty in the Tawhidi epistemological approach". International Journal of Ethics and Systems. 2020.
7. Smith E, Saladino C, and E Brown, W. Brain Drain in the Mountain West. Economic Development & Workforce. 2020; 1-14.
8. Amiri, M, Neiri, Sh, Safari M, and Delbari Ragheb F. "Explaining and prioritizing obstacles to privatization and private sector participation in sports development". Sport Managment. 2012; 5 (4). pp. 83-106. [Persian].
9. Huang L. Research on effect of Beijing post-olympic sports industry to China's economic development. Energy Procedia. 2011 Jan 1;5:2097-102.
10. Yaghoubi, S. From uncertainty to cultural exchange; the positive and negative consequences of migration, 2015. (Persian).
11. Tamanaei HR. A note on brain drain. Journal of Consulting Engineer. 2015(70).
12. Sadri Cheragtape M, Farahani M.J, Alidoust Qahfarokhi. E, Dehghan Qahfarokhi. A Presenting a Model for Retaining Iran's Sports Elite Using a Paradigm Model, Journal of New Approaches in Sports Management, (2023). 11(43) 1-26. [Persian].
13. Gulina, O. R. .Why Control Immigration? Strategic Uses of Migration Management in Russia. Asian and Pacific Migration Journal, 2019, Vol. 28(3) 377–381.

14. Ellermann, A. Discrimination in migration and citizenship. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 2020, 46:12, 2463-2479.
15. De Bosscher, V.; De Knop, P.; van Bottenburg, M.; Shibli, S.; Bingham, J. Explaining international sporting success: An international comparison of elite sport systems and policies in six countries, *Sport Management Review*, 2009, 12, 113-136.
16. <https://www.irna.ir/news/84761656>.
17. The country's strategic document on elite affairs (approved by the 248th meeting of the Supreme Council of the Cultural Revolution, October 2013, (p. 5).
18. Ghafouri, F (2002). Determining the main factors affecting the trend towards popular sports and championships to explain sports strategies in the Islamic Republic of Iran, Tarbiat Modares University doctoral dissertation, pp. 98. [Persian].
19. Edwards M B, & Rowe K. "Managing sport for health: An introduction to the special issue". *Sport Management Review*, 2019; ۲۲(۱), ۱-۴. [Persian].
20. Jokar M, Ramzaninejad R, Moradi M, Qolizadeh MH. Analysis of economic valuation framework in sports. *Sports management studies*, 2023,[Persian].
21. Islami Marzanklateh, M, Mousavi, S J and Khoshfar Gh. "The relationship between social capital and women's participation in sports activities (case study: women of Gorgan city)". *Social capital management*. 2013; ۲(۱), pp. ۱۳۹-۱۵۹. [Persian].
22. Rahimi A H, Khayamian Z, Shoja Tabrizi, K. and Sharifian I. "Comparison of factors affecting the development of public sports in student dormitories". *Research in educational (university) sports*. 2016; pp. 175-192. [Persian].
23. Nofarsti K, Ghofrani, M, and Sabri A. "Designing and compiling the development strategy of football championship sport in Sistan Baluchistan province". *Physical education studies and sports sciences*. 2016; 2 (7), pp126-140. [Persian].
24. Firouzi, M, Razavi MH and Farzan, F. "Investigation of the challenges and problems of Iran's medal-winning fields of athletics, rowing and swimming". *Sports Management and Movement Behavior*, 2013;15, pp.37-66 [Persian].
25. Shabani A, Ghafouri F and Henry, H. "Investigation of the challenges of public sports in Iran". *Research in Sports Sciences*, 2016; 10 pp. 13-26. [Persian].
26. Seyed Bagheri, SM and Sharifian, I. "Identification and prioritization of obstacles to financial support of championship sports by private companies". *Research in sports management and movement behavior*. 2016; ۷ (۱۳), pp. ۵۵-۶۶. [Persian].
27. Schulkorf N, & Siefken K. "Managing sport-for-development and healthy lifestyles: The sport-for-health model". *Sport Management Review*, 2019; 22(1), 96-107.
28. Foroutan Y and Sheikh M. Investigating the tendency of students of Ferdowsi University of Mashhad to international migration. *Sociology of Social Institutions*, 2018. No. 4. Pages 61-79. (Persian).
29. Loy J. *Sociology of sport and the new global order: Bridging perspectives and crossing boundaries*. In: 1st World Congress of Sociology of Sport Proceedings, 2001; pp. 1-36.
30. Taheri Demneh M and Kazemi, M. The desire to emigrate among young people; a qualitative study in future images. *Journal of Interdisciplinary Studies in Human Science*, 2018; Pages 53-78. (Persian).

31. Hosseini, SSh, Hamidi M, and Sajjadi, SN. "Identifying the strengths, weaknesses, opportunities and threats of talent search in the championship sports of the Islamic Republic of Iran and the bottlenecks and challenges ahead". *Sport Managment*. 2012; 17, pp. 29-54.
32. Nodehi Moghadam A, Rouhbakhsh Z, Ebrahimi I, Salavat iM, Jafari D, Mohammadi Z. [Shoulder Girdle Muscles Endurance in Subjects with and without Impingement Syndrome (In Persian)]. *Journal of Rehabilitation*. 2011; 21(2):56-63.
33. Kalate Sifari, M, Hosseini, SV, Fereydoni M. Determining the relationship between internal marketing and service quality in the General Department of Sports and Youth of Golestan province. *Sports Management and Movement Behavior Research Journal*, 2018; 15(29): 17-28. doi: 10.22080/jsmb.2020.7907.2079[Persian].
34. Shahabadi A, Bozorgi A. The impact of economic, political and civil freedom on immigration (with emphasis on elite immigration). *Assembly and strategy* [Internet]. 2013; 21(77):41-69. Available from: <https://sid.ir/paper/224717/fa> [Persian].
35. Ratten, V. and P. Jones, New challenges in sport entrepreneurship for value creation. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 2020; 16: p. 961-980.
36. Zaytonuli AH. Studying the legal position and the status and obstacles of disabled people's participation in sports activities. *Disability Studies* [Internet]. 2017; 8(-):0-0. Available from: <https://sid.ir/paper/523713/fa>[Persian].
37. Sadeghipour H, Jahanian M, Mousavi SR. Challenges and opportunities for women's sports in Bushehr province and solutions for its development. *Strategic studies of sport and youth* [Internet]. 2014; 14(29):0-0. Available from: <https://sid.ir/paper/507889/fa>[Persian].
38. Gharakhanlou R, Ghorbani MH, Bayati M, Shams A. Developing a strategic plan for monitoring the well-being and physical activity of Iranian students. *Res Educ Sport*. 2020; 8(19):17-38. [Persian].
39. Asefi A, Asadi Dastjardi, H. "Investigation of obstacles to the development of public sports in public universities in Tehran and providing practical solutions for its development". *Sport Managment*. 2015; 8(35), pp. 823-844. [Persian].
40. Javadipoor, M. Management challenges championship in Iran.. *Sports Management Studies*. 2015; 30(1), 13-34. [Persian].
41. Mousavi Rad, ST. Identifying the success factors of Iran in the Olympic Games. *Scientific quarterly of applied research in sports management*, 2018; 8(2): 53-62. doi: 10.30473/arsm.2019.42689.2797. [Persian].
42. Eydi H, RamezaniNejad R, Dastum S. Comparing Iran's performance in the Summer Olympics with countries in Asia, Africa, and Central and South America. *Sports management and development* [Internet]. 2017; 7(2 (consecutive 14):53-71. Available from: <https://sid.ir/paper/371731/fa>[Persian].
43. Mohammadi Jame H, Bahrami, Sh, Ghasemi H, Eidi, H. Gaining international reputation through sports successes; Foundation Data Approach, *Journal of Communication Management in Sports Media*.1402; <https://doi.org/10.30473/jsm.2021.59202.1539>[Persian].
44. Givi, R, Eydi, H. Branding women's football in Asia and presenting a model", *Sports Management Journal*, 2022, 14(2), pp. 282-265. Doi: 10.22059/jsm.2021.309883.2573. [Persian].

45. Eydi, H, Soltanian, L, Rahmati Assal, Z. Branding of the Islamic Republic of Iran through the international successes of elite athletes in sports events. *Sports management studies*, 2022; 14(75): 223-258. Doi: 10.22089/smrj.2021.9764.3256. [Persian].